

Jämställdhetsprogram

STOCKHOLMS STAD

Förslag till representantskapet den 14 oktober 2020



Inledande ord

I Liberalernas eftervalsanalys på kommunal-, läns- och riksnivå identifierades jämställdhetsfrågan som särskilt viktig för samhället och våra väljare. Det konstaterades dessutom att det är en fråga som Liberalerna behöver driva ytterligare. Som en konsekvens av detta beslutade Liberalernas kommunfullmäktige i Stockholms stad att under mandatperioden 2018–2022 göra politik för jämställdhet till ett övergripande tema. Det innebär att Liberalerna i alla nämnder och bolagsstyrelser i Stockholms stad ska identifiera och driva frågor som har ett jämställdhetsperspektiv.

Styrelsen för Liberalerna i Stockholms stad beslutade därefter att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram jämställdhetspolitik för staden. Arbetsgruppen fick i uppgift att ta fram konkreta förslag som är användbara för flertalet nämnder och styrelser. Jämställdhetsrapporten ska vara präglad av praktisk kommunalpolitik som går att genomdriva snarare än stora visioner.

Arbetsgruppen har bestått av:

Anna Horn (ordförande)

Jan Jönsson

Cecilia Elving

Christina Tufvesson

Urban Rydbrink

Arbetet har letts tillsammans med Erika Larsson som ansvarig från Liberalernas Stadshus kansli. I gruppens arbete har Annika Lidne entreprenör och författare till *Swedish Startup Manifesto* och Rebecka Andersson från Unizon, bjudits in för att bidra med förslag till gruppen. Rapporten har sedan skickats till remiss hos samtliga lokalföreningar i Liberalerna Stockholms stad samt till Liberala ungdomsförbundet Stort Stockholm, Liberala studenter Stockholm och Liberala Kvinnor Stockholm.



Jämställdhet för varje stockholmares frihet

Stockholm är en världsstad som kan jämföras med Berlin, New York, Köpenhamn och London i kapacitet, utbud och mångfald. Staden är full av människor som vill bidra till en bättre och frihetligare värld. Varje dag startas nya företag i staden och varje dag berikar stockholmarna vårt kulturliv. På måndag morgon varje vecka går elever till skolor för en ny skolvecka där de får den kunskap och de förmågor de behöver, för att sedan förverkliga sitt eget liv. Stockholm är en stad i ständig rörelse.

Dock finns ojämställdhet i alla åldrar och i varje del av staden. Alldeles för många stockholmarna lever i skuggan av hot och förtryck. Varje dag diskrimineras kvinnor i Stockholm på grund av sitt kön. Mäns våld mot kvinnor är det främsta uttrycket för kvinnors utsatthet och har sin grund i synen på kön, makt och sexualitet. Flickor ges inte samma möjlighet att utöva idrott eller förverkliga sina egna drömmar. Pojkar hamnar samtidigt efter i skolan och riskerar att dras in i ett liv i kriminalitet. Kvinnor går ner i arbetstid för att vårda sina anhöriga. Äldre kvinnor med låg pension hamnar i fattigdom.

Ett samhälle utan jämställdhet blir ett samhälle där bara den starke kan utnyttja sin frihet. Den liberala strävan efter jämställdhet utgår från respekten för människors olikheter och rätten till samma möjligheter i livet oaktat dessa. Liberalismen erkänner varje människas lika och okränkbara värde samt rätt till frihet. Frihet är rätten att bestämma över sig själv och forma sitt liv. I det liberala samhället spelar kön ingen roll för en människas möjligheter att förverkliga sig själv.

Det är lätt att tro att jämställdhet är en fråga som bara rör kvinnor, det är i grunden fel. Både män och kvinnors liv och handlingsutrymme begränsas av förutfattade idéer om hur män och kvinnor ska vara. Jämställdhetsarbetet för Liberalerna handlar i grunden om rätten för alla individer att vara fria människor oavsett könstillhörighet.

Liberalerna kämpar för den enskilde stockholmarens rätt till frihet och strävan efter sin egen lycka. Den enskilde stockholmaren är vår utgångspunkt. En levande stad ska ha plats för människor med varierande förutsättningar och livsmål. Liberalismen betonar öppenhet inför förändringar. Liberaler tror på förnuftet, nya idéer, innovationskraft och entreprenörskap.

Arbetet för jämställdhet ska vara aktivt i alla delar av stadens verksamheter. Alla former av våld i relationer och könsrelaterat våld ska motverkas. Löneskillnaderna mellan kvinnor och män ska upphöra. Hedersrelaterat våld och förtryck är ett allvarligt hot mot individers frihet och en jämställdhetsfråga som berör både kvinnor och män. Ingen ska känna sig tvingad att gå ner i deltid för att få ihop livspusslet. Liberalerna i Stockholm stad ska ständigt driva på för en jämställdhetspolitik för varje stockholmares frihet.



1. En socialpolitik för jämställdhet

1a Samordna myndighetsutövning och stödinsatser för att bekämpa våld mot kvinnor

Att sätta ihop myndighetsutövning och stödinsatser gör att våldsutsatta kvinnor får ett samordnat stöd utifrån evidensbaserade metoder från första kontakten med socialtjänsten.

1b Inför Lex Lotta-hus

Lex Lotta-hus ska vara en trygg miljö där våldsutsatta personer är i centrum för utredningsprocessen. Istället för att slussas runt mellan olika myndigheter ska Lex Lotta-husen samlokalisera polis, socialtjänst och sjukvård vid utredning av våld i nära relationer. Organisationen liknar den som tillämpas i Barnhus och namnet Lex Lotta hedrar Lotta Rudberg som mördades av sin före detta pojkvän i juni 2016.

1c Säkra långsiktig finansiering för kvinnojourerna

De årliga ansökningarna för föreningsbidrag gör kvinnojourernas långsiktiga planering av verksamheten svår. Kvinnojourerna ska ses som en viktig samhällsinstitution som i många fall hjälper kommunen att ta sitt lagstadgade ansvar för våldsutsatta kvinnor och som tar ett stort ansvar i det våldsförebyggande arbetet.. Det är viktigt att Stockholm stad utreder hur stödet till kvinnojourerna kan bli mer långsiktigt och främja hög kvalitet.

1d Inrätta fler utslussningslägenheter för våldsutsatta kvinnor

De skyddade boendena är en temporär lösning, när en kvinna lämnat en våldsam relation. Våldsutsatta kvinnor har sällan råd att flytta till eget boende, direkt efter att de har sökt skydd från våld. Därför är det viktigt att inrätta fler utslussningslägenheter så att en kvinna som lämnar sin våldsamma partner inte riskerar att bli hemlös.

1e Långsiktigt stöd för barn till våldsutsatta föräldrar

Det samtalsstöd kvinnojourerna ger barn vars föräldrar är utsatta för våld, måste kompletteras med kvalificerat långsiktigt stöd från andra instanser såsom BUP och skolhälsovård. Stödet ska vara individuellt anpassat efter barnets behov.

1f Utbildning om mäns våld mot kvinnor

Den webbutbildning som Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) har tagit fram ska användas i större utsträckning i Stockholm stads verksamhet. Utbildningen ska vara en självklar del av den introduktion som tjänstemän och politiker får.

1g Samordningsfunktion för vårdkontakter

Anhöriga tvingas ta ett stort ansvar för samordningen av det stöd som deras närstående får. Det är ofta kvinnor som tar det ansvaret. Inrätta därför en samordningsfunktion som kan koordinera samhällets stöd och insatser för personer med särskilda behov, t.ex. funktionsnedsatta och äldre.

1h Låt förstärkningsteam underlätta socialsekreterares fortbildning

Möjligheter till kompetensutveckling är en avgörande faktor för en socialtjänst med kvalitet. Socialtjänstens tunga arbetsbelastning gör det svårt för socialsekreterare att hitta tid för fortbildning.



Därför ska Stockholm stads förstärkningsteam som stöttar upp vid socialtjänstens arbetstoppar kunna kallas in för att ge socialsekreterare tid för att bredda sin kompetens och sitt kunnande.

1i Fler män ska delta i föräldrastödsprogram

De föräldrastödsprogram såsom Föräldraskap i Sverige och Komet, som erbjuds av Stockholms stad, har en tydlig övervikt av kvinnor som deltagare. Stockholm stad ska verka för att fler män deltar så att deltagandet i programmen får en jämnare könsfördelning.

1j Våld mot män i nära relationer

Våld i nära relationer kommer ofta i uttryck genom mäns våld mot kvinnor men både hetero- och homosexuella män kan utsättas för våld av sina partner. Våldet mot män utgör en stor frihetskränkning och det finns ett stort tabu för män att söka hjälp. Därför måste de myndigheter som kan och ska hjälpa män som utsätts för våld, ha rätt kunskap och kompetens.

2. Jämställdhet för ett liv fritt från hedersförtryck

2a Hög ungdomsmottagningarnas kunskap om våld och hedersförtryck i unga relationer

Unga personers nära relationer har ofta setts som föräldrarnas ansvarsområde och därför har få satsningar gjorts för att förebygga våld och hedersförtryck i nära unga relationer. Ett kunskapslyft bör därför göras hos stadsdelarnas ungdomsmottagningar för att höja kunskapen kring våld och hedersförtryck i nära unga relationer. I samband med detta arbete bör ungdomsmottagningarna få mer kunskap om pornografins påverkan på barn och ungas hälsa men också på deras relationer.

2b Arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck

För barn och unga utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck är det familjen som utövar förtrycket. För dessa barn är det extra viktigt att skolan är en frizon. Därför ska den handlingsplan som införts efterföljas och kontinuerligt utvärderas. När flera familjemedlemmar går i samma måste både den som tvingas kontrollera och de som kontrolleras under skoltid bli synliggjorda och få stöd.

2c Pojkar och killar är både offer och förövare

Pojkar och killar i en hederskontext lever med dubbla roller, dels som offer eftersom de påtvingas de hedersnormer som styr familjen och dels som förövare där de förväntas försvara familjens heder genom kontrollera sina systrars liv. Kompetens i hedersfrågor måste också innefatta en förståelse för pojkars situation och särskilda behov avseende deras roll i en hederskontext.



3. Idrott och kultur som skapar jämställdhet

3a Bygg jämställda idrottsanläggningar

Traditionellt sett har kommuner investerat i, och drivit, idrottsanläggningar samt spontanidrottsytor som använts av pojkar och män i betydligt högre utsträckning än i sådana som använts av flickor och kvinnor. Stockholms stad ska få i uppdrag att kartlägga och analysera investeringar i idrottsanläggningar ur ett jämställdhetsperspektiv. Staden bör också analysera hur tiderna används på befintliga anläggningar: tid för spontanidrott, tid för förenings idrott och tid för elitidrott. Tiden på kommunens betalda anläggningar ska fördelas så det kommer alla invånare till godo

3b Öka tryggheten i motionsspåret

Alla ska känna sig trygga i motionsspåret. Åtgärda motionsspår med bristfällig belysning. Sätt upp spårkartor och spårmarkeringar utefter motionsspåret och ta bort sly och täta buskar för att öka tryggheten.

3c Bygg utegym på trygga platser

Utegymsmen som ligger avsides och gömda tenderar till att bli otillgängliga och exkluderande för äldre, yngre barn och för kvinnor. Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv ska beaktas vid planering av utomhusgym så att det känns tryggt för alla att använda dem.

3d Stärk jämställdheten i kultur- och idrottsföreningar

Inför tre villkor för föreningsbidrag som stimulerar jämställdhet

- Föreningar ska årligen redovisa antal aktiva medlemmar i föreningen fördelat på kön, i åldersgrupperna 0-12 år, 13-16 år, 17-20 år.
- Föreningar ska upprätta en jämställdhets- och likabehandlingsplan för styrelse, ledar- och medlemsnivå
- Två styrelsemedlemmar ska genomgå en webbutbildning i jämställdhet, sexuella övergrepp och våld samt få kunskap om hur man praktiskt arbetar med jämställdhetsfrågor.

3e Synliggör kvinnor i historien

Idag syns kvinnor i mycket begränsad utsträckning i både arkiv och stadsbild. Seminarier och teman kan lyfta fram kvinnor ur arkiven. Torg, kvarter och gatunamn ska i större utsträckning ta hänsyn till kvinnohistoria.

4. Jämställd trafik

4.a Effektiv snöröjning

Män åker mer bil medan kvinnor i högre utsträckning använder kollektivtrafik och cykel- och gångvägar. Stockholms stad ska ha en effektiv snöröjning som garanterar framkomligheten för alla grupper.



4.b Öka tryggheten vid hållplatser

Kollektivtrafiken ska upplevas som tillgänglig och trafiksäker och det måste finnas ett "hela resan"-perspektiv. Stockholm stad ansvarar för att vägen till och från hållplatser ska vara säkra. Därför ska vägpassager till och från hållplatser vara upplysta och fria från buskar och sly.

5. Jämställd stadsbyggnad

5a Samrådsförfarandet måste reformeras

Det finns idag en bristande jämställdhet vid samråd i planprocessen. Ytterst handlar det om att säkerställa medborgarnas inflytande och att kvinnors erfarenheter och upplevelser av det offentliga rummet tas i beaktande i byggprocessen. Genom att göra om samrådsförfarandet med t.ex. mer digitala lösningar kan vi få fler ungdomar och kvinnor att delta. Då kan vi också bygga samhällen med mer mångfald och fler bättre idéer.

5b Offentlig service ska planeras parallellt med nya bostäder

När nya stadsdelar byggs och kompletteras måste offentlig infrastruktur byggas i samma takt. Stockholms stad ska garantera att exempelvis förskolor, vårdcentraler, idrottsmöjligheter och skolor byggs i närområde. Det handlar också om att bygga bostäder som upplåts på sociala kontrakt, LSS-boenden och en blandning av olika upplåtelseformer för att skapa plats för alla stadens invånare.

5c Bygg bort otryggheten

Kvinnor upplever otrygghet i det offentliga rummet i högre utsträckning än män. Befolkade offentliga rum och urbana stråk bidrar till att förebygga brott och minska känslan av otrygghet. Bättre belysning, levande bottenplan, fler offentliga mötesplatser, öppna fasader och bättre skötsel av det offentliga rummet samt utökad torghandel skapar en tryggare stad. Staden ska också installera laddningsstationer i det offentliga rummet där man kan ladda sin mobiltelefon för att öka tryggheten.

5d Bygg ihop stadsdelar

Att bygga ihop stadsdelar ökar tillgängligheten, tryggheten, den sociala integrationen, och det ekonomiska utbytet mellan områden. Fler restauranger och ett mer levande gatuliv ger en starkare känsla av trygghet.

5e Underlätta livspusslet - fler arbetsplatser i Söderort

Stockholmarna bor och arbetar på olika ställen. Detta skapar problem genom trängsel i trafiken och ökad stress. Det är ofta kvinnor som tar det största ansvaret för att få arbetsliv och familjeliv att gå ihop. Stockholms stad bör verka för fler arbetsplatser i närheten av boenden. Särskilt utsatt är Söderort där i stort sett alla stora arbetsplatser försvunnit och det är också det område där flest människor pendlar från.

5f Jämställda hyreskontrakt

Stockholms stads bostadsbolag ska aktivt medverka till att de som flyttar in i samma lägenhet också skriver under hyreskontraktet. Det stärker jämställdheten och manifesterar att båda har lika rätt till lägenheten och samma ansvar för hyran.



5g Bygg slutna kvarter

Forskning visar att bostadsgårdars form har stor påverkan på hur boende uppfattar och använder dem. Slutna kvarter korrelerar med en hög känsla av trygghet. Innegårdar används flitigast av familjer med små barn. Stockholms stad ska därför verka för att slutna kvarter med trygga innegårdar byggs i nybyggda områden.

6. Jämställdhetspolitik för fastighetsnämnden och de kommunala bolagen

6a Säkra tryggheten för de som bor i kommunala bostäder

De kommunala bostadsbolagen ska gå i bräschen för att skapa trygga och säkra miljöer för hyresgästerna. Miljöerna runt om och i fastigheterna ska kontinuerligt göras tryggare och säkrare. Fastigheterna ska vara säkra från inbrott och andra brott och det ska finnas tydlig information i varje fastighet om vart man vänder sig om det händer något.

6b De kommunala bostadsbolagen ska ansluta sig till projektet Huskurage

Huskurage är en samverkan mellan fastighetsägare och polisen mot våld i nära relationer, där man tillhandahåller instruktioner för hur exempelvis boende och personal kan uppmärksamma och agera när man misstänker våld i nära relationer. De kommunala bostadsbolagen ska ansluta sig till projektet Huskurage

6c Inför en visselblåsarfunktion i stadens bolag

Det ska finnas tydliga och effektiva system för medarbetare att anmäla sexuella övergrepp eller andra handlingar som är brottsliga eller bryter mot stadens grundläggande värderingar. Att anmäla ska aldrig innebära någon risk för den som anmäler.

6d Jämställda arbetsplatser

De kommunala bolagen ska arbeta aktivt för att jämställdhet ska genomsyra hela organisationen. Bolagen ska vara meritokratiska och personers könsidentitet eller etniska bakgrund får aldrig påverka möjligheten att få jobb eller hur personen bemöts på arbetsplatsen. Härskartekniker ska aktivt motarbetas och alla som arbetar i staden ska veta vilka grundläggande värderingar om alla människors lika värde som gäller på arbetsplatsen.



7. Jämställda äldre

7a Vård av anhöriga är en jämställdhetsfråga

Stockholm stad ska alltid verka för en äldreomsorg som skapar förutsättningar för anhöriga att leva ett jämställt liv.

7b Låt välfärdsteknik avlasta

Alla har rätt till en bra ålderdom. Välfärdstekniken ska bidra till att uppfylla socialtjänstlagen som fastställer omsorgsmottagares rätt att få leva ett värdigt liv och att få känna välbefinnande-

7c Bryt den ofrivilliga ensamheten

Nya vård- och omsorgsboende ska placeras i närheten av andra samhällsfunktioner så att det skapas möjligheter för umgänge. Stockholms stad ska inkludera det civila samhället för att bryta ensamheten bland äldre. Ingen ska dö ofrivilligt ensam.

7d Äldres psykiska ohälsa får inte glömmas bort

Stockholm stads äldreomsorg och socialtjänst ska samarbeta med äldrepsykiatri i Region Stockholm för att ge hjälp till äldre med psykisk ohälsa.

8. En jämställd förskola och skola

8a Ge möjlighet till barnomsorg på obekväma arbetstider

I ett tuffare ekonomiskt läge är det viktigt att Liberalerna ser till att Stockholms stad fortsätter erbjuda barnomsorg på obekväma arbetstider. Detta är avgörande för att ensamstående eller andra i behov av denna service ska få vardagen att gå ihop.

8b 30 timmars förskola

Regeln om 30 timmar i förskolan samt reformer som lovförskola och obligatorisk språkförskola ska värnas. Dessa reformer bidrar till att kvinnor med olika socioekonomisk bakgrund har möjlighet att kombinera familj- och yrkesliv och därmed stärka sin egen ekonomiska självständighet och frihet.

8c En förskola med hög kvalitet och tillgänglighet

Förskolan ska präglas av hög kvalitet, låga avgifter och bra tillgänglighet för alla. Alla barn ska få tillgång till en verksamhet som främjar deras utveckling, kreativitet och lärande. När kvaliteten sjunker på ett sätt som skapar oro hos föräldrar är det ofta kvinnorna som väljer att gå ner i arbetstid. Stadens kvalitetsuppföljning av kommunala och privata förskolors verksamhet skall stärkas.

8d Genuspedagogik på förskolor

Flickor och pojkar skolas redan i unga år in i traditionella roller. För att motverka detta ska lekar vara öppna för alla och personalen ska få stöd i att inte göra skillnad mellan flickor och pojkar. Stockholms stads förskolor ska ge alla barn möjlighet att utveckla sin personlighet, fria från könsstereotypa förväntningar.



8e Satsa på pojkars skolresultat

Att många pojkar halkar efter i skolan är ett jämställdhetsproblem men också ett samhällsproblem. Barn som misslyckas i skolan löper större risk att dras in i kriminalitet. Därför är det viktigt att tidigt satsa på pojkars läskunnighet för att ge dem förutsättningar för en lyckad skolgång och en bra framtid. Barnens individuella förutsättningar skall vara utgångspunkten för resurstilldelningen.

8f Elevhälsa och psykisk ohälsa

Tjejer och killars psykiska ohälsa ska alltid tas på allvar. Elevhälsan har en viktig del i att motverka psykisk ohälsa. Alla skolor ska ha elevhälsoteam med alla funktioner, och det ska vara tydligt för elever vart de ska vända sig för att få hjälp. Samverkan mellan skolans elevhälsa och andra aktörer, så som socialtjänsten och BUP ska stärkas.

8g Ungas sexualkunskap och frihet måste stärkas

Varje barn och ungdom har rätt att hitta sin egen sexualitet. Alla skolor i Stockholms stad ska ge eleverna en kvalitativ undervisning i sex- och samlevnad som belyser rätten till den egna kroppen och sexualiteten.

8h Varje barn och skolor ungdom har en okränkbar rätt till sin egen kropp

Förskolan och skolan har ett ansvar att tillhandahålla Stockholms skolelever en miljö fri från sexuellt våld. Stockholms stad ska bistå rektorer, lärare och förskola att ta ansvar för att skolans samt förskolans tid och verktyg inte används för spridning av olämpligt sexuellt material, såsom pornografi.

8i Utveckla det våldspreventiva arbetet i skolan

Personalen i våra förskolor, skolor, fritidsgårdar och socialtjänst ska kompetensutvecklas i att arbeta med pojkars och unga mäns kroppsintegritet, impuls kontroll samt värderingar gällande hbtq-personer och kvinnor. Arbetet ska också fostra barn och unga till att bli aktiva åskådare som agerar när de ser kränkningar mot kamrater. MVP-programmet (Mentor in Violence), en metod för att minska våldet bland unga, behöver fortsätta att byggas ut.

9. Jämställdhetspolitik för jobb och företagande

9a Kommunal upphandling med jämställdhetskrav

Kommuner och regioner köper varje år varor och tjänster för många miljarder kronor. I rollen som stor inköpare har Stockholms stad möjlighet att ställa krav på leverantörerna så att jämställdheten i samhället främjas. Ge serviceförvaltningen i uppdrag att utreda ett jämställdhetskrav i upphandling.

9b Lyft fram kvinnliga förebilder

Företag och företagande associeras ofta med män. Det ska därför finnas fler kvinnliga förebilder som personer som funderar på att starta företag kan identifiera sig med. Stockholms stad ska därför synliggöra kvinnor i det material som staden ger ut om företagande och innovation.



9c Skapa och stötta mötesplatser för befintliga och blivande kvinnliga företagare, innovatörer och riskkapitalister

I syfte att underlätta kunskapsöverföringar och investeringar ska Stockholms stad skapa och stötta mötesplatser. Invest Stockholm som är ett av dotterbolagen till Stockholm Business Region jobbar nära med organisationer som Feminvest, Geek Girls och andra kvinnliga nätverk. Dessa bör uppmuntras att tillsammans anordna event och nätverkskvällar.

9d Regler och revision

Stockholms stad har ett ansvar att se till att kommunala jämställdhetsåtgärder för att främja kvinnors företagande och jobbskapande åtgärder för kvinnor levereras som avsett.

9e Lika villkor för tillsyn

När miljö- och hälsoskyddsförvaltningen ger och kontrollerar serveringstillstånd är det viktigt att detta sker på ett icke-diskriminerande sätt.

9f Unga ska få kunskap om företagande

Utbildning i företagsamhet är bra för den enskilde eleven men också utifrån ett samhällsnyttigt perspektiv. Stockholms stad ska uppmuntra till att UF (ung företagsamhet) ska finnas som tillval på så många gymnasieskolor som möjligt. Det är önskvärt att etablera nätverk med mentorer från näringslivet i syfte att ge kvinnliga elever förebilder och kanske även värdefulla kontakter.

9g Samhällsorientering till anhöriginvandrare ska aktivt rekommenderas på etableringscentrum

Alla nyanlända ska få kunskap om hur det svenska samhället är organiserat och om vilka rättigheter samt skyldigheter man har som individ i Sverige. Det gäller, inte minst för personer som kommit hit via anhöriganknytning, vilka ofta är kvinnor. Stockholms stad bör aktivt erbjuda och rekommendera samhällsorientering till de anhöriginvandrade kvinnorna på stadens nya etableringscentrum.

10. Jämställda anställda inom Stockholms stad

10a Kartläggning av chefers situation i kvinnligt respektive manligt dominerade sektorer

Studier visar att chefers situation skiljer sig markant åt mellan kvinnligt och manligt dominerade verksamheter inom den kommunala sektorn. Stockholms stad bör kartlägga de organisatoriska strukturer liksom de krav och resurser som omger chefer i deras arbete, för att på ett bättre sätt ge chefer i alla Stockholms stads verksamheter likvärdiga och goda förutsättningar att klara sitt uppdrag.

10b Förebygg arbetsrelaterade skador genom utbildning

Inom tekniska yrken är normen att olika maskiner kräver utbildning. Däremot inom t.ex. hemtjänst är det inte alltid självklart med utbildning i hur man förflyttar brukare eller genomför tunga lyft. Stockholms stads verksamheter ska se till att arbetstagarna har tillräckliga kunskaper om arbetsteknik och hjälpmedel för att undvika risken för belastningsbesvär och öka brukarnas trygghet.

