Arbetsmarknad

Arbetsmarknaden i Stockholm står inför stora utmaningar. Målet för en liberal arbetsmarknadspolitik är att se till att så många stockholmare som möjligt har rätt kompetens för att kunna ta ett arbete. Vi vill öppna dörren till arbetsmarknaden för fler.

Friheten att forma sitt eget liv ska gälla alla

Liberalismens viktigaste värdering är frihet och alla människor har rätt att leva ett liv i frihet. En egen försörjning är en grundläggande del av denna frihet.

Stockholm är inte bara en stad i världen utan en världsstad

Arbetskraftsinvandring är bra för Stockholms ekonomi och välfärd. Därför ska det vara enkelt för företag att anställa människor från andra länder och attraktivt för människor med nyckelkompetens att välja Stockholm. Det övergripande ansvaret för arbetsmarknadsinsatser ligger på den statliga nivån hos Arbetsförmedlingen medan kommunen har ett huvudansvar för de individer som får försörjningsstöd.

En liberal integrationspolitik ger var och en de verktyg som behövs för att växa, försörja sig själv och fullt ut delta i det svenska samhället. Kunskaper om det svenska språket är vägen in till det svenska samhället och får inte bli en ändhållplats. Det innebär att de som nyligen kommit till Sverige får möjlighet att lära sig språket och komma i arbete.

Utbildning som leder till jobb

Stockholm har både hög arbetslöshet och brist på arbetskraft inom flera branscher.

Vilka utbildningar som kommer att behövas kan vara svårt att överblicka och det råder brist på arbetskraft hos många företag, samtidigt som det finns många individer som är arbetslösa. Enligt siffror från SCB väntas arbetslösheten i Stockholm bli högre än i resten av landet. Detta tyder på att det finns en matchnings- och kompetensförsörjningsproblematik på Stockholms arbetsmarknad. Vilka rekryteringsbehov som näringslivet har på kort och lång sikt bör tydligare styra vuxenutbildningens utformning. I detta syfte bör staden fördjupa och bredda sin dialog med företrädare för näringslivet i Stockholm.

Inrätta ett branschråd

Det råder strukturell kompetensbrist i stort sett hela landet, det vill säga en efterfrågad kompetens finns inte i tillräcklig grad för att täcka industrins arbetskraftsbehov. Detta

gäller även Stockholm. Därför finns ett behov av att se över hur vårt utbildningssystem möter arbetsmarknadens behov. Staden behöver i högre grad säkerställa att utbildningarna faktiskt leder till jobb inom de branscher där det finns brist på arbetskraft.

Vi i Liberalerna vill därför se en kartläggning av vilka yrken det råder brist på i Stockholm och jämföra detta med dagens utbud av yrkesutbildningar. Detta arbete kan med fördel göras internt och bli en viktig grund för kommande beslut. Vid sidan av kartläggningen, och med stöd av bland annat förslaget om branschråd, kan staden utveckla ett långsiktigt arbetssätt för hur vi hanterar bristyrken.

Stockholmsjobben

Den kommunala arbetsmarknadspolitikens svåraste uppgifter är att ge unga, nyanlända och personer med funktionsnedsättning möjlighet till den frihet som ett arbete innebär. Sedan 2010 finns Stockholmsjobben som är subventionerade tidsbegränsade anställningar inom staden. De syftar till att förbättra arbetsmarknadssituationen samt minska bidragsberoendet för individer med en speciellt utsatt ställning på arbetsmarknaden. (Detta är något vi i Liberalerna vill se en fortsättning på, för att fler ska kunna ta steget in i arbetslivet.)

Arbete för ungdomar är en viktig trygghets- och integrationsskapande åtgärd

För att fler ungdomar ska få en meningsfull fritid vill Liberalerna att det ska bli möjligt att få feriejobb även på helgerna. Ungdomar med funktionsnedsättning och ungdomar med risk för socialt nedbrytande beteende ska fortsatt vara en prioriterad grupp när det gäller tilldelningen av feriejobb.

Feriejobben ska vara meningsfulla, lärorika och ge relevanta inblickar i arbetslivet. För ungdomar ger feriejobb en första lön, referenser och en första kontakt med arbetsmarknaden. Det skapar frihet för unga att skapa sin egen framtid.

Inrättande Teknikcollege i Stockholmsregionen

Ett annat sätt att komma till rätta med den strukturella kompetensbristen är att inrätta Teknikcollege. Teknikcollege är en samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning och en kvalitetsstämpel på utbildningar där kommuner, utbildningsanordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar.

Trots signaler om att detta är på gång har staden tyvärr ännu inte fattat något beslut om att Stockholm ska delta i Teknikcollege. Det är angeläget att detta görs snarast.

Kvinnors entreprenörskap

Kvinnors entreprenörskap i Sverige ligger lågt i jämförelse med andra länder. Därför är det viktigt att lyfta fram kvinnliga förebilder och skapa mötesplatser för befintliga och blivande kvinnliga företagare, innovatörer och riskkapitalister. Detta i syfte att underlätta kunskapsöverföring och möjliggöra investeringar samt skapa och stötta mötesplatser, anordna event och nätverksträffar för kvinnor som driver företag.

Inga löneskillnader på grund av kön ska finnas.

Stadens verksamheter skall årligen genomföra en lönekartläggning för att identifiera orättvisor i lönesättning, samt ta fram åtgärdsprogram för att komma tillrätta med orättvisa löneskillnader.

Jämställda arbetsplatser med en mix av både män och kvinnor ska eftersträvas.

Staden ska aktivt verka för att olika yrken och arbetsgrupper skall ha en jämnare fördelning av både män och kvinnor. Idag är många yrken och arbetsgrupper inom kommunen ensidigt bemannade med bara det ena könet.

Staden skall säkerställa trygg och god arbetsmiljö för både kvinnor och män.

Hot och våld på arbetsplatsen skall aldrig bli vardag, vare sig i skolan, socialtjänsten eller i någon annan verksamhet. Hot och våld mot tjänstepersoner skall alltid anmälas och det skall finnas ett tydligt stöd från arbetsgivaren för den som blir utsatt. Alla har rätt till en trygg arbetsmiljö.
Åtgärder ska vidtas där risk för hot och våld finns.

Visselblåsarfunktioner skall finnas för alla verksamheter.

Det ska finnas tydliga och effektiva system för medarbetare att anmäla sexuella övergrepp eller andra handlingar som är brottsliga eller bryter mot stadens grundläggande värderingar

I Liberalernas Stockholm har alla som kan ett jobb att gå till.